

**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI  
KEPUASAN KERJA PADA DINAS PERTANIAN DAN PANGAN  
KABUPATEN KUDUS**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2017**

## HALAMAN PENGESAHAN TESIS

### ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA DINAS PERTANIAN DAN PANGAN KABUPATEN KUDUS

Oleh :


**SUNDARSIH**

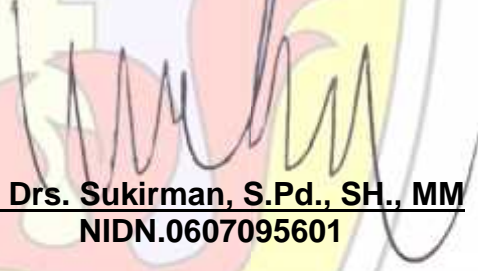
Telah dipertahankan di depan penguji  
pada 27 Februari 2017  
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui,  
Tim Pembimbing,

Pembimbing Ketua

Pembimbing Anggota

  
Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM  
NIDN. 0618066201

  
Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM  
NIDN.0607095601

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muria Kudus

  
Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM  
NIDN. 0625076401

## HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS : **ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA  
PADA DINAS PERTANIAN DAN PANGAN  
KABUPATEN KUDUS**

Nama Mahasiswa : SUNDARSIH

NIM : 2013 – 01 – 024

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Pembimbing I : Dr.H Mochamad Edris. Drs. MM (.....)

Pembimbing II : Dr.Drs.Sukirman.S.Pd. SH. MM. (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H Zainuri. MM (.....)

Tanggal Ujian : 27 Febuari 2017

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MEDIASI  
KEPUASAN KERJA PADA DINAS PERTANIAN DAN PANGAN  
KABUPATEN KUDUS**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 27 Februari 2017

Mahasiswa

Sundarsih

NIM. 201301024

## RIWAYAT HIDUP

Sundarsih, Sragen 29 Mei 1973, Perum Sumber Muria Indah 2 Blok B no 11, anak dari ayah Darson (alm) dan Ibu Suharti (alm), menempuh pendidikan SD sampai dengan SMA di Sragen, lulus tahun SMA 1991, S1 di Universitas Sebelas Maret Surakarta, Bekerja di Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus

Kudus, 27 Februari 2017  
Mahasiswa

Sundarsih  
NIM. 201301024





## Ucapan Terimakasih

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Suparno, SH., MS., Selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris., Drs. MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan selaku dosen pembimbing 1 yang bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
3. Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM selaku dosen pembimbing 2 yang bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Suamiku tersayang Sugiyarto dan anak – anak ku tercinta Arkan Al Fath Sugiyarto, Syifa Qolby Sugiyarto, Wafiq Mazaya Sugiyarto yang senantiasa memberikan kasih sayang, bimbingan ,dorongan, motivasi, dan arahan kepada saya
6. Orang Tua tersayang , ayah Darson (alm ) dan Ibu Suharti (alm) yang senantiasa memberikan motivasi kepada saya
7. Kepala Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus
8. Kepala Bidang Pertahanan Pangan Kabupaten Kudus
9. Pegawai Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus
10. Sahabat dan adekku Tersayang Feni Risyanti
11. Teman-teman Program Pasca Sarjana UMK jurusan Magister Manajemen angkatan 2013.
12. Keluarga Besar Program Pasca Sarjana UMK.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, 27 Februari 2017  
Mahasiswa

**sundarsih**

## ABSTRAK

Sundarsih, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, 2013. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus. Pembimbing Utama : Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM, Pembimbing Anggota : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM .

Penelitian bertujuan untuk menganalisis komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dinas pertanian dan pangan kabupaten kudus dengan mediasi kepuasan kerja. Penelitian dilakukan dengan pembagian kuisioner pada dinas pertanian dan pangan kabupaten kudus dengan jumlah sampel sebesar 119 pegawai . Hasil Penelitian di uji dengan analisis sem amos 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen organisasi tidak berpengaruh dengan kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

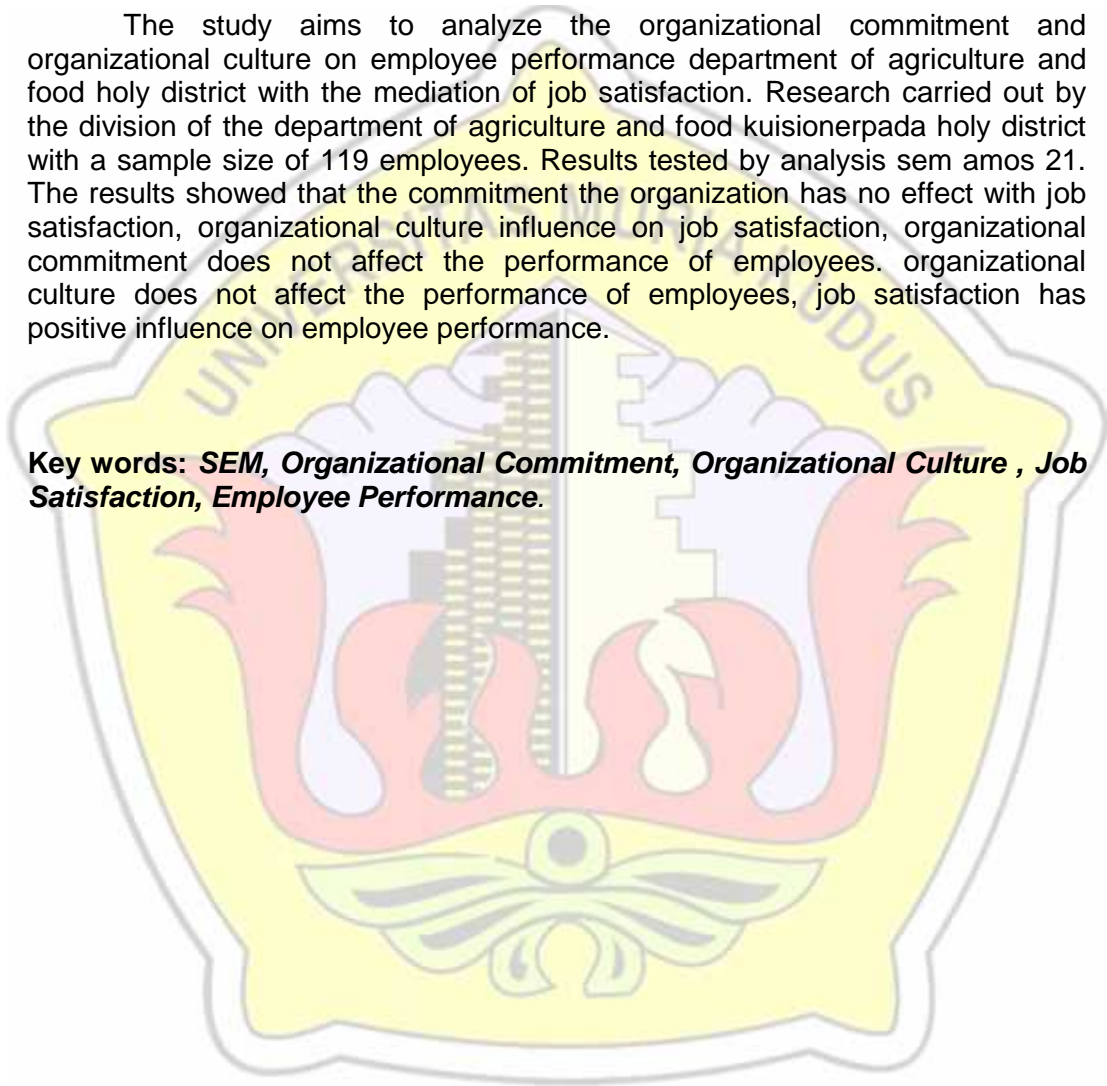
Kata kunci :SEM, *Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi,, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.*

## ABSTRACT

Sundarsih, Master of Management Faculty of Economics, University of Muria Kudus, 2013. Influence Analysis of Organizational Culture Organizational Commitment nand Against Employee Performance With Mediation Job Satisfaction At the Department of Agriculture and Food Holy District. Main Supervisor: Dr. Mochamad H. Edris, Drs., MM, Member Supervisor: Dr. Drs. Sukirman, S.Pd., SH., MM.

The study aims to analyze the organizational commitment and organizational culture on employee performance department of agriculture and food holy district with the mediation of job satisfaction. Research carried out by the division of the department of agriculture and food kuisi on erpada holy district with a sample size of 119 employees. Results tested by analysis sem amos 21. The results showed that the commitment the organization has no effect with job satisfaction, organizational culture influence on job satisfaction, organizational commitment does not affect the performance of employees. organizational culture does not affect the performance of employees, job satisfaction has positive influence on employee performance.

**Key words:** *SEM, Organizational Commitment, Organizational Culture , Job Satisfaction, Employee Performance.*





## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus. Penelitian ini menyajikan pokok – pokok bahasan yang meliputi Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Dinas Pertanian dan Pangan Kabupaten Kudus. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

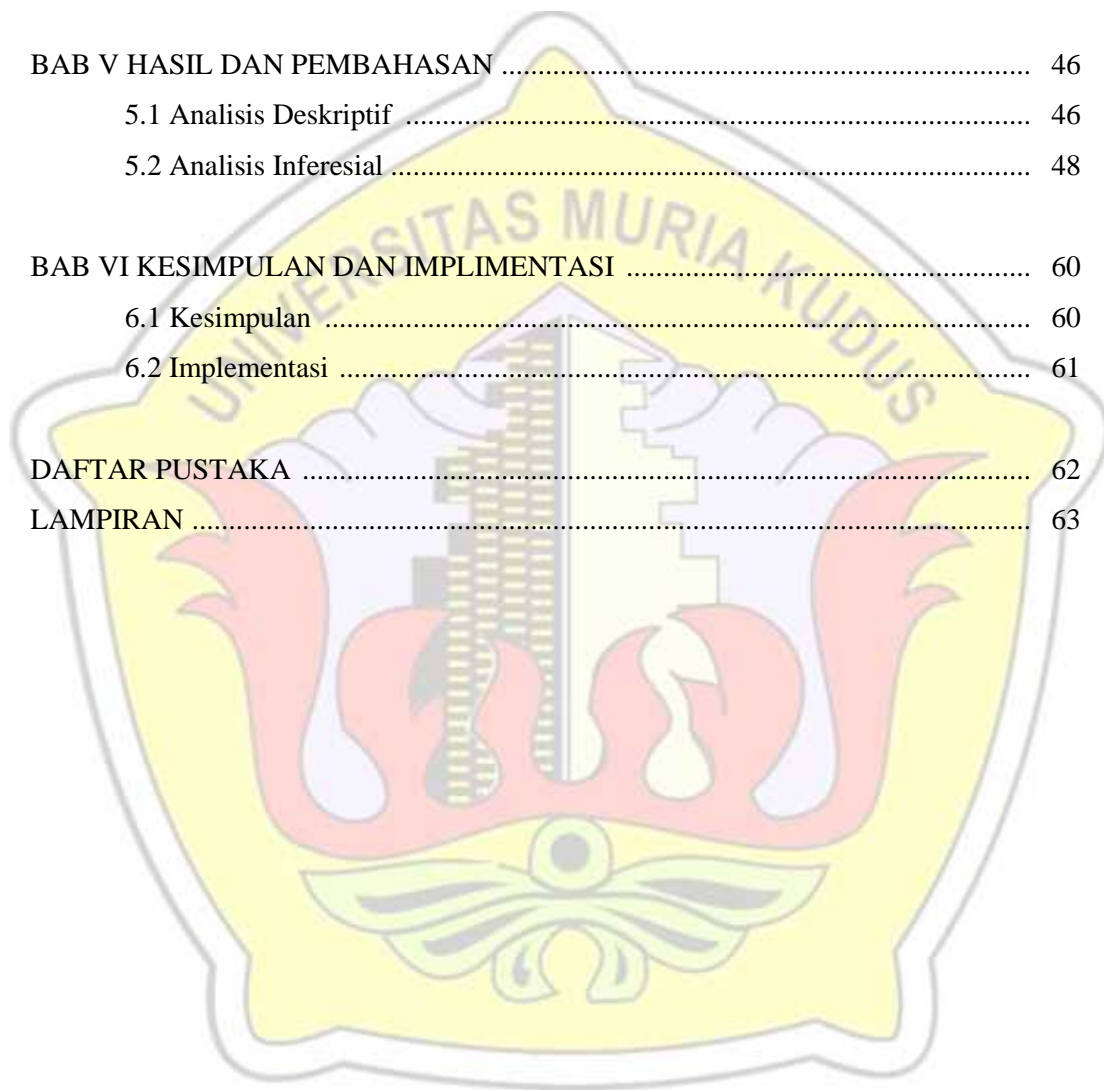
Kudus, 27 Februari 2017  
Mahasiswa

Sundarsih  
NIM. 201301024

## DAFTAR ISI

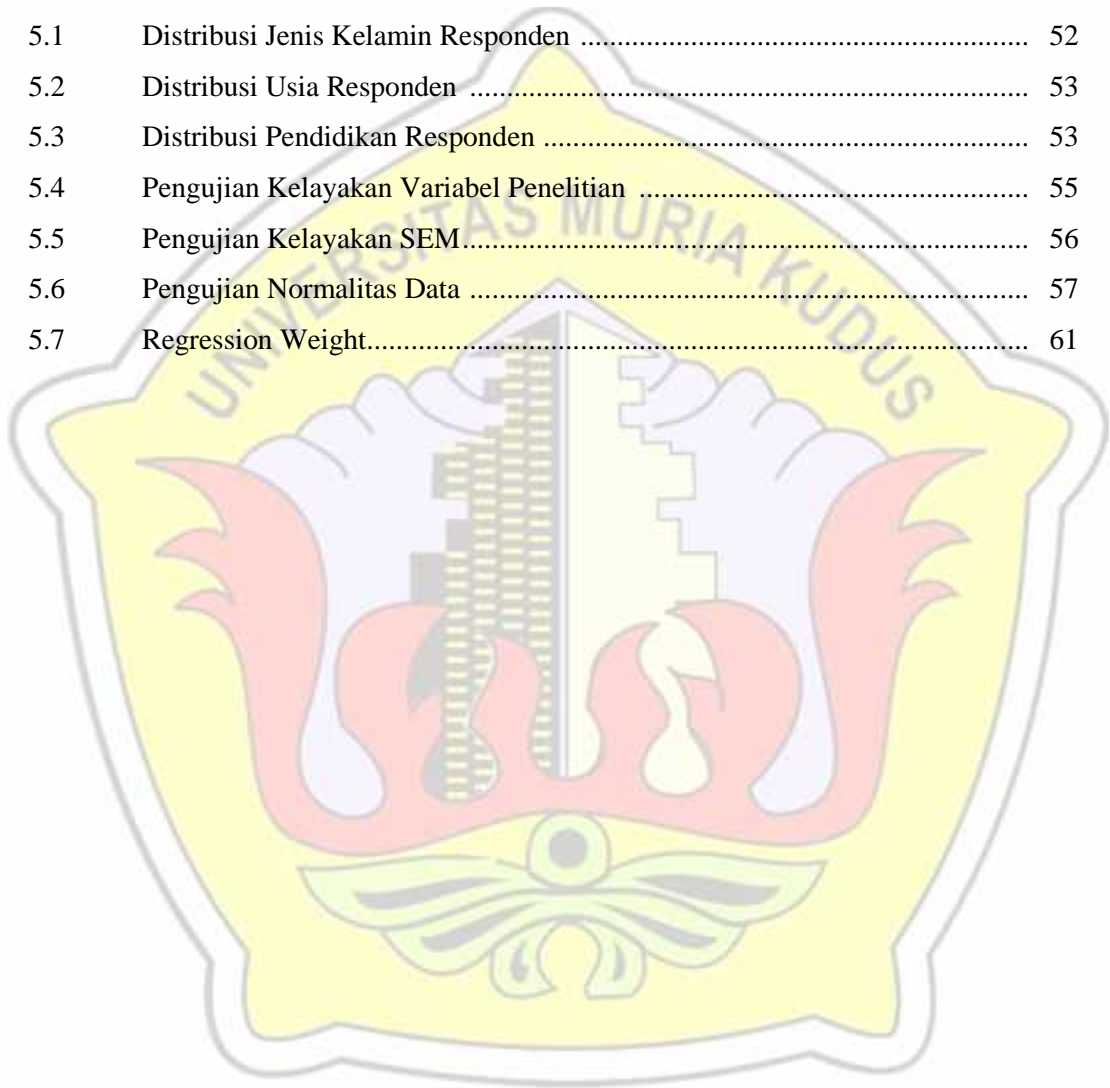
	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP .....	v
UCAPKAN TERIMA KASIH .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
 BAB II TELAAH PUSTAKA .....	7
2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Komitmen Organisasi (organizational Comitmen) .....	8
2.3 Budaya Organisasi .....	10
2.4 Kepuasan Kerja .....	11
2.5 Kinerja .....	13
 BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS..	16
3.1 Kerangka Konsep Penelitian .....	16
3.2 Perumusan Hipotesis .....	17
 BAB IV METODE PENELITIAN .....	18

4.1 Rancangan Penelitian .....	18
4.2 Metode Pengambilan Sampel .....	18
4.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	19
4.4 Data dan Sumber Data .....	21
4.5 Pengolahan Data.....	22
4.6 Metode Analisis Data.....	24
 BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....	46
5.1 Analisis Deskriptif .....	46
5.2 Analisis Inferensial .....	48
 BAB VI KESIMPULAN DAN IMPLIMENTASI .....	60
6.1 Kesimpulan .....	60
6.2 Implementasi .....	61
 DAFTAR PUSTAKA .....	62
LAMPIRAN .....	63



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Data Pegawai dinas pertanian dan pangan Kabupaten Kudus .....	4
4.1	Tabel Skor Responden .....	31
4.3	Goodness of fit Index .....	49
5.1	Distribusi Jenis Kelamin Responden .....	52
5.2	Distribusi Usia Responden .....	53
5.3	Distribusi Pendidikan Responden .....	53
5.4	Pengujian Kelayakan Variabel Penelitian .....	55
5.5	Pengujian Kelayakan SEM.....	56
5.6	Pengujian Normalitas Data .....	57
5.7	Regression Weight.....	61



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
3.1	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	20
4.1	Variabel Komitmen Organisasi .....	35
4.2	Variabel Budaya Organisasi .....	37
4.3	Kepuasan Kerja .....	38
4.4	Kinerja Pegawai .....	39
5.1	SEM.....	56

